

Принят на общем собрании
работников МБОУ СШ № 53
от « 17 » января 2020 г.
Протокол № 25

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору муниципального бюджетного
образовательного учреждения «Средняя школа № 53»


№ 4054 от 06.09.2017 года

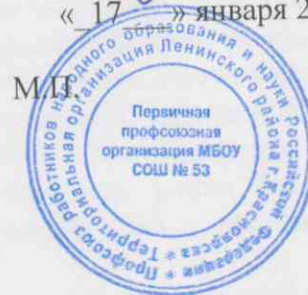
От работодателя:
директор МБОУ СШ №53


_____ Эрдман Е.В.
« 17 » января 2020 г.



От работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ СШ № 53


_____ Крайдуба Е.Е.
« 17 » января 2020 г.



Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4054/8 от « 12 » 01 2020 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Средняя школа № 53» в лице директора Эрдман Елена Викторовна, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя школа №53» в лице председателя первичной профсоюзной организации Крайдуба Елена Евгеньевна, с другой стороны, в соответствии с Федеральным законом от 16 декабря 2019г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», пришли к соглашению внести в коллективный договор МБОУ «Средняя школа № 53» (регистрационный № 4054 от 06.09.2017) следующие изменения, принятые на общем собрании работников (протокол заседания от 17.01.2020 № 25).

Раздел VII Гарантии и компенсации

1. Пункт 7.2. дополнить дефисом следующего содержания: «- ведет учет сведений о трудовой деятельности для использования данных сведений зарегистрированными лицами при трудоустройстве, а также в целях предоставления государственных и муниципальных услуг и исполнения государственных и муниципальных функций».

Приложение № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя школа № 53»

Раздел 2 «Прием и увольнение работников»

2. Пункт 2.2 дефис 2 читать в следующей редакции:
«- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст.66.1. ТК РФ) за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые».

3. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции: « 2.3. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется) . В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)».

4. Пункт 2.4. изложить в следующей редакции: «2.4. Лицо, поступающее на работу по совместительству к другому работодателю, не предъявляет (ст. 283 ТК РФ) трудовую книжку в случае, если по основному месту работы, работодатель ведет трудовую книжку на данного работника или если в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформлялась.

При приеме на работу по совместительству к другому работодателю работник обязан предъявить работодателю паспорт или иной документ, удостоверяющий личность. При приеме на работу по совместительству, требующую специальных знаний,

работодатель имеет право потребовать от работника предъявления диплома или иного документа об образовании или профессиональной подготовке либо их надлежаще заверенных копий, а при приеме на работу с вредными и (или) опасными условиями труда – справку о характере и условиях труда по основному месту работы. При приеме работника работодатель должен получить письменное согласие на обработку его персональных данных.

5. Пункт 2.13. абзац 4 изложить в следующей редакции: «По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя, выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет».

6. Пункт 2.17 изложить в следующей редакции: «2.17. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками настоящего Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи трудового Кодекса или иного федерального закона.

В случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. Со дня направления указанных уведомления или письма работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя. Работодатель также не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или за задержку предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя в случаях несовпадения последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении работника по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 6 части первой статьи 81 или пунктом 4 части первой статьи 83 ТК РФ, и при увольнении женщины, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности или до окончания отпуска по беременности и родам в соответствии с частью второй статьи 261 ТК РФ. По письменному обращению работника, не получившего трудовой книжки после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника, а в случае, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом на работника не ведется трудовая книжка, по обращению работника (в письменной форме или направленному в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя), не получившего сведений о трудовой деятельности у данного работодателя после увольнения, работодатель обязан выдать их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя)).».

7. Пункт 3.2. дополнить абзацем следующего содержания: «Работодатель обязан в соответствии со ст. 234 ТК РФ возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться, в том числе в случаях, когда заработок не получен в результате:

незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу;

отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе;

задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, предоставления сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника».

Приложение № 1 к «Положению об оплате труда»

Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам учреждения изложить в следующей редакции:

Приложение №1
к «Положению об оплате труда»

Стимулирующие выплаты

(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам учреждения

Должности	Критерии оценки деятельности работника	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		Наименование	Индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
1	2	3	4	5	6
Педагогические работники: педагога-психолога, учителя-логопеда, социального педагога, учителя-дефектолога	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	1.1. проведение мероприятий для родителей, обучающихся (проведение собраний, часов, классных курсов и т.д.)	Проведение и участие одного мероприятия	5 (за одно мероприятие)	на месяц
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	1.2. наличие у ребенка с речевой патологией индивидуального плана по развитию речи	Отслеживание движения учащегося в соответствии с коррекционной программой, положительная динамика результативности	1 (за одного учащегося)	на месяц
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	1.3. Наличие у ребенка, состоящего на учете в ОДН и ВШК, у ребенка из неблагополучной семьи, семьи в СОП динамики индивидуально-профилактической работе	Положительная динамика	2 (за одного учащегося)	на месяц

	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.4. участие в работе экспертных комиссий, ПМПК, руководство службой примирения, выполнение функций уполномоченного по правам участников образовательного процесса, выполнение обязанностей общественного инспектора.	постоянное участие, подготовка отчетной документации	5	на месяц
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.4.1. участие в работе экспертных комиссий, ПМПК, руководство службой примирения, выполнение функций уполномоченного по правам участников образовательного процесса, выполнение обязанностей общественного инспектора.	разовое участие	2	на месяц
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.4.2. Участие в работе экспертных комиссий, ПМПК, руководство службой примирения, выполнение функций уполномоченного по правам участников образовательного процесса, выполнение обязанностей общественного инспектора.	Участие в репетиционном тестировании, организатором ОГЭ	5 (за каждый экзамен)	на месяц

Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	1.5. Ведение и заполнение баз, сайтов для автоматизированного сбора информации	Постоянное ведение баз автоматизированного сбора информации	15 (за каждую базу)	на месяц
Личный вклад в развитие и функционирование учреждения	1.6. Выполнение поручений в полном объеме без замечаний	1 поручение 2 и более поручений	5 10	на месяц
Работа с обучающимися и их семьями	1.7. Работа по реализации законодательства об образовании	Обследование микрорайона на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению	3	на месяц
Работа с обучающимися и их семьями	1.8. Организация безопасных условий образовательного процесса	Сопровождение учащихся	2 (за каждое сопровождение)	на месяц
Обследование детей направленных на ПМПК по решению школьного ППК	1.9. Обеспечение подготовки пакета документов для прохождения ПМПК	Подготовка необходимых документов (характеристик, представлений, заключений)	3 (за одного учащегося)	на месяц
Подготовка и проведение олимпиады школьников с ОВЗ	1.10. Подготовка олимпиадных заданий	Обеспеченность детей с ОВЗ пакетом олимпиадных заданий	5	на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Эффективность и методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	2.1. Профилактика правонарушений и безнадзорности обучающихся	Отсутствие правонарушений, зафиксированных правоохранительными органами -Отсутствие обучающихся, систематически пропускающих занятия	5 5	на месяц
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	2.2. Документально подтвержденное участие школьников в мероприятиях различных уровней (в том числе дистанционных) – конкурсы, соревнования, проекты	Школьный уровень: -очное	3	на месяц
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	2.2.1. Документально подтвержденное участие школьников в мероприятиях различных уровней (в том числе дистанционных) – конкурсы, соревнования, проекты	Муниципальные: - дистанционное - очное	2 4	на месяц
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	2.2.2. Документально подтвержденное участие школьников в мероприятиях различных уровней (в том числе дистанционных) – конкурсы, соревнования, проекты	Региональные: - дистанционное - очное	3 6	на месяц
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	2.2.3. Документально подтвержденное участие школьников в мероприятиях различных	Федеральные: - дистанционные - очные	4 8	на месяц

	динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	уровней (в том числе дистанционных) – конкурсы, соревнования, проектов			
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	2.2.4. Документально подтвержденное участие школьников в мероприятиях различных уровней (в том числе дистанционных) – конкурсы, соревнования, проектов	Международные: - дистанционные - очные	5 10	на месяц
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	2.3. Наличие победителей, призеров, дипломантов, лауреатов (за одного ученика)	Школьный уровень: - очное	5	на месяц
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	2.3.1. Наличие победителей, призеров, дипломантов, лауреатов (за одного ученика)	Муниципальные: - дистанционное - очное	3 6	на месяц
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	2.3.2. Наличие победителей, призеров, дипломантов, лауреатов (за одного ученика)	Региональные: - дистанционное - очное	4 10	на месяц
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	2.3.3. Наличие победителей, призеров, дипломантов, лауреатов (за одного ученика)	Федеральные: - дистанционные - очные	5 20	на месяц

	динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся						
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	2.3.4. Наличие победителей, дипломантов, лауреатов (за одного ученика)	Международные: - дистанционные - очные	6 30	на месяц		
	Участие в разработке и осуществлении проектов, программ, содержания деятельности с реализацией городского проекта «Школьный меридиан»	2.4. Разработка и осуществлении проектов и программ, содержания деятельности	Участие в реализации проектной идеи	10	на месяц		
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	3.1. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	- участие в конкурсе проектов и программ - призовое место в конкурсе проектов и программ - получение гранта	5 10 20	на месяц		
	Высокий уровень педагогического	создание новых и поддержка действующих систем информационных	размещение материалов на школьном сайте, информационном табло	3	на месяц		

	о мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	продуктов			
Предывление опыта организации образовательно го процесса (личное участие)	3.2. Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)	Призер: - школьный; - муниципальный; - региональный; - федеральный	5 8 10 15	на месяц	
Предывление опыта организации образовательно го процесса (личное участие)	3.2.1. Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)	Победитель: - школьный; - муниципальный; - региональный; - федеральный	10 20 25 30	на месяц	
Обобщение и/или тиражирование педагогического о опыта (личное участие)	3.3. Наличие публикаций в изданиях (в том числе в средствах СМИ, сети Интернет) с обязательным тиражированием данного опыта на педагогический коллектив, ШМО, ОМО, РМО и т.д.	- школьный; - муниципальный; - региональный; - федеральный	3 5 10 15	на месяц	

Должность	Критерии оценки деятельности учителя	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливает ся выплата
		Наименование	Индикатор		
1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
1	2	3	4	5	6
Педагогические работники: учитель (начального общего образования)	Организация проектной, исследовательской, творческой, спортивной деятельности обучающихся	1.1 Участие обучающихся в конференциях, олимпиадах, конкурсах разных уровней (очное участие) – за одного обучающегося, за одну команду.	Представление результатов на конференциях разного уровня, в т.ч. - международный и федеральный уровень - краевой уровень - муниципальный уровень - школьный уровень	5	на месяц
		1.1.1 Участие обучающихся в конференциях, олимпиадах, конкурсах разных уровней (очное участие) – за одного обучающегося, за одну команду.	Наличие победителей и призеров, в т.ч. - международный и федеральный уровень - краевой уровень - муниципальный уровень - школьный уровень	15 10 5 3	на месяц
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.2 Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами)	Обеспечение работы в соответствии с планом	10	на месяц
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.2.1 Руководство объединениями педагогов (методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом: Руководство ГМО Руководство РМО, ОМО Руководство ШМО	20 15 10	на месяц

	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.3 Участие в работе экспертных комиссий, ПМПК, руководство службой примирения, выполнение функций уполномоченного по правам участников образовательного процесса, выполнение обязанностей общественного инспектора.	Постоянное участие, подготовка отчетной документации	5	на месяц
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.3.1 Участие в работе экспертных комиссий, ПМПК, руководство службой примирения, выполнение функций уполномоченного по правам участников образовательного процесса, выполнение обязанностей общественного инспектора.	Разовое участие	2	на месяц
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.3.2 Участие в работе экспертных комиссий, ПМПК, руководство службой примирения, выполнение функций уполномоченного по правам участников образовательного процесса, выполнение обязанностей общественного инспектора.	Участие в репетиционном тестировании, организатором ЕГЭ, ОГЭ	5 (за каждый экзамен)	на месяц
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.4 Наставническая работа в отношении молодых специалистов	Методическое сопровождение молодого специалиста в соответствии с планом работы, картой профессионального роста молодого педагога	5	на месяц

	Создание творческой образовательной среды для работы с одаренными школьниками	1.5 Руководство организацией программ и проектов, исследований	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся, учебно-исследовательскими лабораториями	5	на месяц
	Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе	1.6 Разработка индивидуальной программы развития одаренности у ребенка	Подготовка к олимпиадам, научно-практическим конференциям	2 (за одного ученика)	на месяц
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	1.7 Ведение и заполнение баз, сайтов для автоматизированного сбора информации	Предоставление отчетной информации для заполнения баз	Не более 5	на месяц
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	1.8 Ведение электронного журнала для классного руководителя и учителя - предметника	Без замечаний	10	на месяц
	Личный вклад в развитие и функционирование учреждения	1.9 Выполнение поручений в полном объеме без замечаний	1 поручение 2 и более поручений	5 10	на месяц
	Работа с обучающимися и их семьями	1.10 За специально организованную результативную работу по вопросам профилактики, оказание помощи социально-незащищенным категориям детей	Отсутствие правонарушений в классе	2	на месяц

	Работа с обучающимися и их семьями	1.10.1 За специально организованную результативную работу по вопросам профилактики, оказание помощи социальным категориям детей	Отсутствие обучающихся в классе, систематически пропускающих занятия и опаздывающих	2	на месяц
	Работа с обучающимися и их семьями	1.11 Работа по реализации законодательства об образовании	Обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению. Своевременность представления отчетных документов (акты обследования, паспорт класса и др.)	3	на месяц
	Работа с обучающимися и их семьями	1.12 Организация безопасных условий образовательного процесса	Сопровождение учащихся	2 (за каждое сопровождение)	на месяц
	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения	1.13 Обеспечение контроля за сохранением и укреплением здоровья обучающихся	Организация горячего питания льготных категорий обучающихся (своевременное и качественное составление списков на питание, контроль за работой столовой по организации питания льготной категории обучающихся, формирование отчетности по данному направлению работы)	20	на месяц

	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения	1.14 Организация работы общественного инспектора по охране прав детства, уполномоченного по защите прав участников образовательного процесса	Беседы, посещение семей на дому	5	на месяц
	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения	1.14.1 Организация работы общественного инспектора по охране прав детства, уполномоченного по защите прав участников образовательного процесса	Подготовка отчетной документации	2	на месяц
	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения	1.15 Организация работы по летней оздоровительной кампании	Руководство летней оздоровительной площадкой. Руководство процессом организации загородного оздоровительного отдыха	10 10	на месяц

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	2.1 Документально подтвержденное участие школьников в мероприятиях различных уровней (в т.ч. дистанционных) – конкурсы, проекты, соревнования	Муниципальные: - дистанционные - очные	2 4	на месяц
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по		Региональные: - дистанционные - очные	3 6	
			Федеральные: - дистанционные - очные	4 8	
			Международные: - дистанционные - очные	5 10	
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по	2.2 Наличие победителей, призеров, дипломантов, лауреатов (за одного ученика)	Муниципальные: - дистанционные - очные	3 6	на месяц

	Критерии деятельности учителя (за исключением начального общего образования)	оценки учителя (за исключением начального общего образования)	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
			наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
1	2	3	4	5	6	
Педагогические работники: учитель (за исключением начального образования)	Организация проектной, исследовательской, творческой, спортивной деятельности обучающихся	1.1. участие обучающихся в конференциях, олимпиадах, конкурсах разных уровней (очное участие) – за одного обучающегося, за одну команду	представление результатов на конференциях разного уровня, в т.ч. -международный и федеральный уровень - краевой уровень -муниципальный уровень -школьный уровень	наличие победителей и призеров, в т.ч. - международный и федеральный уровень - краевой уровень - муниципальный уровень - школьный уровень	15 10 5 3	на месяц
	Организация проектной, исследовательской, спортивной деятельности обучающихся	1.1.1. участие обучающихся в конференциях, олимпиадах, конкурсах разных уровней (очное участие) – за одного обучающегося, за одну команду	1.1.1. участие обучающихся в конференциях, олимпиадах, конкурсах разных уровней (очное участие) – за одного обучающегося, за одну команду	наличие победителей и призеров, в т.ч. - международный и федеральный уровень - краевой уровень - муниципальный уровень - школьный уровень	15 10 5 3	на месяц
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.2. руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами) и т.д.	1.2. руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами) и т.д.	обеспечение работы в соответствии с планом	10	на месяц
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.2.1. руководство объединениями педагогов методическими	1.2.1. руководство объединениями педагогов методическими	обеспечение работы в соответствии с планом: руководитель ГМО	20 15	

	уровня организации образовательного процесса	объединениями	руководство РМО, ОМО руководство ШМО	10	
		1.3. участие в работе экспертных комиссии, ПМПК, руководство службой примирения, выполнение функций, уполномоченного по правам участников образовательного процесса, выполнение обязанностей общественного инспектора.	постоянное участие, подготовка отчетной документации	5	на месяц
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.3.1. участие в работе экспертных комиссии, ПМПК, руководство службой примирения, выполнение функций, уполномоченного по правам участников образовательного процесса, выполнение обязанностей общественного инспектора.	разовое участие	2	на месяц
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.3.2. участие в работе экспертных комиссии, ПМПК, руководство службой примирения,	Участие в репетиционном тестировании, организатором ЕГЭ,	5 (за каждый экзамен или предмет)	на месяц

		выполнение функций, уполномоченного по правам участников образовательного процесса, выполнение обязанностей общественного инспектора.	ОГЭ, проверка работ КДР, ВПР, ВСОШ		
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.4.наставническая работа в отношении молодых специалистов	Методическое сопровождение молодого специалиста в соответствии с планом работы, картой профессионального роста молодого педагога	5	на месяц
	Создание творческой среды для работы с одаренными школьниками	1.5.Руководство организацией программ и проектов, исследований	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся, учебно-исследовательскими лабораториями	5	на месяц
	Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе	1.6.Разработка индивидуальной программы развития одаренности у ребенка	Подготовка к олимпиадам, научным практическим конференциям при наличии положительной динамики	2 (за одного учащегося)	на месяц

	<p>Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий</p>	<p>1.7. Ведение и заполнение баз, сайтов для автоматизированного сбора информации</p>	<p>Предоставление отчетной информации для заполнения баз (КДР, ВПР, ККР и тд).</p>	<p>5 (за каждый класс)</p>	<p>на месяц</p>
	<p>Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий Личный вклад в развитие и функционирование учреждения</p>	<p>1.8. Ведение электронного журнала для классного руководителя и учителя предметника</p>	<p>без замечаний по итогам справки</p>	<p>10</p>	<p>на месяц</p>
	<p>Работа с обучающимися и их семьями</p>	<p>1.9. Выполнение поручений в полном объеме без замечаний</p>	<p>1 поручение 2 и более поручений (по ходатайству администрации)</p>	<p>5 10</p>	<p>на месяц</p>
	<p>Работа с обучающимися и их семьями</p>	<p>1.10. За специально организованную результативную работу по вопросам профилактики, оказание помощи социально-незащищенным категориям детей</p>	<p>Отсутствие правонарушений в классе (по ходатайству администрации)</p>	<p>2</p>	<p>на месяц</p>
	<p>Работа с обучающимися и их семьями</p>	<p>1.11. Работа по реализации законодательства об образовании</p>	<p>Обследование микрорайона на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению. Своевременность</p>	<p>3</p>	<p>на месяц</p>

			представления отчетных документов (акты обследования, паспорт класса и др.)				
	Работа с обучающимися и их семьями	1.12. Организация безопасных условий образовательного процесса	Сопровождение учащихся (в подтверждении указывать реквизиты приказа по учреждению)	2 (за каждое сопровождение)	на месяц		
	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения	1.13. Обеспечение контроля за сохранением и укреплением здоровья обучающихся	Организация горячего питания льготных категорий, обучающихся (своевременное и качественное составление списков на питание, контроль за работой столовой по организации питания льготной категории обучающихся, формирование отчетности по данному направлению работы)	20	на месяц		
	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения	1.14. Организация работы общественного инспектора по охране прав детства, уполномоченного по защите прав участников образовательного процесса	Беседы, посещение семей на дому	5	на месяц		
	Выполнение порученной работы, связанной с	1.14.1. Организация работы общественного	подготовка отчетной документации	2	на месяц		

	обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения	инспектора по охране прав детства, уполномоченного по защите прав участников образовательного процесса			
	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения	1.15.Координация трудовых отношений	руководство первичной профсоюзной организацией	10	на месяц
	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения	1.16. Организация работы по летней оздоровительной кампании	Руководство летней оздоровительной площадкой Руководство процессом организации загородного оздоровительного отдыха	10 10	на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	2.1. Документально подтвержденное участие школьников в мероприятиях различных уровней (в том числе дистанционных) – конкурсы, соревнования, проекты	Муниципальные: - дистанционное	2 4	на месяц
			Региональные: - дистанционное - очное	3 6	
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	2.2. Наличие победителей, призеров, дипломантов, лауреатов (за одного ученика)	Федеральные: - дистанционные - очные	4 8	на месяц
			Международные: - дистанционные - очные	5 10	
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся		Муниципальные: - дистанционное - очное	3 6	на месяц
			Региональные: - дистанционное - очное	4 10	

				Федеральные: - дистанционные - очные	5 20	
				Международные: - дистанционные - очные	6 30	
				Отсутствие выпускников 9-х классов, получивших неудовлетворительный результат	5	
				Отсутствие выпускников 11-х классов, получивших неудовлетворительный результат	5	на квартал
				- Высокий уровень ОГЭ (выше показателя по муниципальному образованию)	15	
				- Средний уровень ОГЭ (на уровне среднего показателя по муниципалитету)	10	
				- Высокий уровень ЕГЭ (выше показателя по муниципальному образованию)	15	
				- Средний уровень ЕГЭ (на уровне среднего показателя по муниципалитету)	10	
				выше результатов предыдущего периода по итогам четверти (полугодия)	10	на месяц
				не ниже результатов предыдущего периода (отсутствие)	5	на месяц
	Эффективность организации образовательного процесса	Эффективность организации образовательного процесса	2.3. Результаты итоговой аттестации			
	Эффективность организации образовательного процесса	Эффективность организации образовательного процесса	2.4. Положительная динамика учебных достижений, обучающихся по предмету 2.5. Стабильные учебные достижения обучающихся по предмету			

			учебному предмету	по итогам четверти (полугодия)	неуспевающих)		
	Достижения обучающихся		2.6.Участие учащихся в различных уровнях «Всероссийской олимпиады школьников»	Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады	10 (за одного победителя или призера)		
				Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	15 (за одного победителя или призера)		на месяц
				Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	20 (за одного победителя или призера)		
	Участие в разработке и реализации проектов, связанных с образовательной деятельностью		2.7.разработка и реализация проектов, программ, методических материалов	- участие в конкурсе проектов и программ	5 за каждый проект		на месяц
				-призовое место в конкурсе проектов и программ	10 за каждый проект		
				- получение гранта	20 за каждый проект		
	Участие в разработке и осуществлении проектов, связанных с реализацией городского проекта «Школьный меридиан»		2.7.1.Разработка и осуществлении проектов и программ, содержания деятельности	Разработка проектной идеи	5 за каждый проект		
				Реализация проектной идеи	10 за каждый проект		на месяц
				Защита проектной идеи	15 за каждый проект		

Выплаты за качество выполняемых работ

Высокий педагогический при образовательного процесса	уровень мастерства организации образовательного процесса	3.1. Выстраивание образовательного процесса с учетом запросов одаренных детей	Участие учащихся в городских круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста Участие учащихся в краевых круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста	3 (за одного учащегося) 5 (за одного учащегося)	на месяц
Высокий педагогический при образовательного процесса	уровень мастерства организации образовательного процесса	3.2. создание новых и поддержка действующих систем информационных продуктов	Выпуск компьютерных газет	10	на месяц
Высокий педагогический при образовательного процесса	уровень мастерства организации образовательного процесса	3.2.1. создание новых и поддержка действующих систем информационных продуктов	Размещение материалов на школьном сайте, информационном табло	3	на месяц
Высокий педагогический при образовательного процесса	уровень мастерства организации образовательного процесса	3.2.2. создание новых и поддержка действующих систем информационных продуктов	Ведение официального сайта учреждения	15	на месяц
Предъявление опыта организации образовательного процесса (личное участие)	опыта	3.3. Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)	Призер: - школьный; - муниципальный; - региональный; - федеральный	2 5 8 10	на месяц
Предъявление опыта	опыта	3.3.1. Участие в	Победитель:		

	организации образовательного процесса (личное участие)	конкурсы профессионального мастерства (в том числе дистанционных)	- школьный; - муниципальный; - региональный; - федеральный	10 20 25 30	на месяц
	Обобщение тиражирования педагогического (личное участие)	3.4. Наличие публикаций в изданиях (в том числе в средствах СМИ, сети Интернет) с обязательным тиражированием данного опыта на педагогический коллектив, ШМО, ОМО, РМО и т.д.	- школьный; - муниципальный; - региональный; - федеральный	3 5 10 15	на месяц
	Обобщение тиражирования педагогического (личное участие)	3.5. Проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков, занятий)	- школьный; - муниципальный; - региональный; - федеральный	5 10 15 20	на месяц
	Высокий педагогический уровень мастерства при организации образовательного процесса	3.6. Образовое содержание кабинета, пополнение материально-технической базы, наличие паспорта развития кабинета	Подготовка здания и кабинетов к новому учебному году	Не более 10	на месяц
	Освоение и использование современных образовательных технологий, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	3.7. Использование проектных, исследовательских, ИКТ, ИОСО и других развивающих образовательных технологий в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия.	Не более 10	на месяц

	индивидуальному прогрессу обучающихся	Региональные: - дистанционные - очные Федеральные: - дистанционные - очные Международные: - дистанционные - очные	4 10
			5 20
			6 30
	Эффективность организации образовательного процесса	Отсутствие выпускников 4-х классов, получивших неудовлетворительный результат	5 на квартал
			5 на квартал
	Эффективность организации образовательного процесса	Отсутствие учащихся, имеющих академическую задолженность	5 на квартал
			15 на квартал
	Эффективность организации образовательного процесса	Высокий уровень ККР (выше показателя по муниципалитету). Средний уровень ККР (на уровне среднего показателя по муниципалитету)	15 на квартал
			10 на квартал
	Эффективность организации образовательного процесса	Высокий уровень ВПР (выше показателя по муниципалитету). Средний уровень ВПР (на уровне среднего показателя по муниципалитету)	15 на квартал
			10 на квартал
	Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Повышение качества обученности (по итогам не менее двух оценочных периодов)	10 на месяц

	Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	2.4.1 Динамика качества обученности учащихся	Стабильность качества обученности (по итогам не менее двух оценочных периодов)	5	на месяц
	Достижения обучающихся	2.5 Участие учащихся в различных уровнях «Всероссийской олимпиады школьников»	Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады	10 (за одного победителя или призера)	на месяц
	Достижения обучающихся	2.5.1 Участие учащихся в различных уровнях «Всероссийской олимпиады школьников»	Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	15 (за одного победителя или призера)	на месяц
	Достижения обучающихся	2.5.2 Участие учащихся в различных уровнях «Всероссийской олимпиады школьников»	Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	20 (за одного победителя или призера)	на месяц
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	2.6 Разработка и реализация проектов, программ, методических материалов	- участие в конкурсе проектов и программ - призовое место в конкурсе проектов и программ - получение гранта	5 10 20	на месяц
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, содержания связанных с реализацией городского проекта «Школьный меридиан»	2.7 Разработка и реализация проектов, программ, содержания деятельности	- разработка проектной идеи - реализация проектной идеи - защита проектной идеи	5 10 15	на месяц

3. Выплаты за качество выполняемых работ

	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	3.1 выстраивание образовательного процесса с учетом запросов одаренных детей	Участие учащихся в городских круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста	3 (за одного учащегося)	на месяц
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	3.1.1 выстраивание образовательного процесса с учетом запросов одаренных детей	Участие учащихся в краевых круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста	5 (за одного учащегося)	на месяц
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	3.2 создание новых и поддержка действующих систем информационных продуктов	Выпуск компьютерных газет	10	
			Размещение материалов на школьном сайте, информационном табло	3	на месяц
	Предъявление опыта организации образовательного процесса (личное участие)	3.3 Участие в конкурсах профессионального мастерства (в т.ч. дистанционных)	Ведение официального сайта учреждения	15	
			Призер: - школьный - муниципальный - региональный - федеральный	2 5 8 10	на месяц
	Предъявление опыта организации образовательного процесса (личное участие)	3.3.1 Участие в конкурсах профессионального мастерства (в т.ч. дистанционных)	Победитель: - школьный - муниципальный - региональный - федеральный	10 20 25 30	на месяц
			3.4 Наличие публикаций в изданиях (в т.ч. в средствах СМИ, сети Интернет) с обязательным тиражированием данного опыта на педагогический коллектив, ШМО, ОМО, РМО и т.д.	- школьный - муниципальный - региональный - федеральный	3 5 10 15

	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта (личное участие)	3.5 Проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков, занятий)	- школьный - муниципальный - региональный - федеральный	5 10 15 20	на месяц
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	3.6 Образцовое содержание кабинета, пополнение материально-технической базы, наличие паспорта развития кабинета	Подготовка здания и кабинетов к новому учебному году	Не более 10	на месяц
	Освоение и использование современных образовательных технологий, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	3.7 Использование проектных, исследовательских, ИКТ, ИОСО и других развивающих образовательных технологий в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия	Не более 10	на месяц

Прошнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью тридцать (30)
листов

Председатель ПК МБОУ СПШ №53

Крайдуба Е.Е.

